

# CODE OF CONDUCT



## LIEBE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER LIEBE INTERESSIERTE

Wir planen für Menschen, nicht nur für Kunden und tragen seit 160 Jahren zu einer lebenswerten bebauten Umwelt bei. Dabei ist uns persönlicher Kontakt wichtig. Unser fachliches Knowhow sowie interdisziplinäre Zusammenarbeit setzen wir tagtäglich ein, um uns gemeinsam mit den Kunden stetig weiterzuentwickeln. Transparenz, Eigenverantwortung, Respekt und weitere Werte wie auch rechtliche Grundsätze spielen dabei eine wesentliche Rolle, um einerseits den nachhaltigen Erfolg von Gruner sicherzustellen sowie andererseits die hervorragende Reputation der Marke Gruner zu schützen.

Unser Code of Conduct definiert hierbei die Grundsätze, wie wir als Mitarbeitende untereinander und im Namen von Gruner mit unseren Anspruchsgruppen wie Kunden, Aktionären, Aufsichtsbehörden oder anderen Partnern arbeiten. Dieses wichtige Dokument beschreibt die Standards, die uns als Unternehmen ausmachen. Als Leitlinie sollen sie uns das Treffen von Entscheidungen im Berufsalltag erleichtern. Wenn wir mit einer schwierigen Situation konfrontiert werden, sollten wir mithilfe des Code of Conduct einen stimmigen Weg einschlagen können.

Wir setzen uns persönlich dafür ein, dass wir die in diesem Dokument festgehaltenen ethischen Grundsätze verkörpern. Es ist entscheidend für Gruner, dass wir alle den Code of Conduct verstehen und die geltenden Rechtsordnungen befolgen, unabhängig von unserer Rolle im Unternehmen. Mit integrem Verhalten helfen wir mit, Risiken für Gruner zu reduzieren oder zu vermeiden. Damit tragen wir gemeinsam zum langfristigen Erfolg von Gruner bei – und der Plan geht auf.

Falls ihr unlauteres Verhalten gegen unseren Code of Conduct beobachten solltet, meldet dies bitte der Leiterin Recht, Versicherungen – auch in Zweifelsfällen.

Wir danken euch für euren Effort, die Standards für ethisches und jederzeit rechtmässiges Verhalten in eurer täglichen Arbeit zu integrieren.



Thomas Ernst  
Präsident Verwaltungsrat



Olivier Aebi  
CEO

Genehmigt vom Verwaltungsrat: 22.09.2020 (aktualisierte Version)

Der Gruner Code of Conduct basiert auf den folgenden fundamentalen Prinzipien:

- > **PROFESSIONELLE INTEGRITÄT UND QUALITÄT DER LEISTUNGEN**
- > **ACHTUNG DER GESETZE**
- > **NACHHALTIGE ENTWICKLUNG**

Gruner steht für die Erbringung qualitativ hochstehender Leistungen. Als Ingenieur- und Planungsunternehmen bekennen wir uns nebst unserer technischen Verantwortung zu einer nachhaltigen Entwicklung, welche auf einer wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Verantwortung beruht. In diesem Kontext sind Gruner Mitarbeitende gehalten, folgende Standards einzuhalten:



### **Wir halten uns an die Rechtsordnungen.**

Gruner hält sich an die Gesetze und Regeln des jeweiligen Landes, in dem sie tätig ist. Gängige, aber nicht gesetzeskonforme lokale Praktiken entbinden Gruner nicht von der Einhaltung dieser Gesetze.



### **Wir diskriminieren nicht.**

Gruner verpflichtet sich, niemanden aufgrund der Rasse, der Hautfarbe, des Geschlechts, der Nationalität, des Alters, der Religion, des Zivilstands, der sexuellen Ausrichtung, der körperlichen Fähigkeiten oder aufgrund eines anderen vom Gesetz untersagten Grundes zu diskriminieren.



### **Wir bieten eine sichere Arbeitsumgebung.**

Gruner bietet eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung und hält sich an die geltenden Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsbestimmungen, denn der Schutz und die Förderung von Gesundheit und Wohlergehen der Mitarbeitenden ist Gruner wichtig. Risiken und Gefahren für Gesundheit sollen so rasch als möglich erkannt, minimiert oder beseitigt werden.



### **Wir schützen die Umwelt.**

Gruner verpflichtet sich dem Vorsorgeprinzip und ist bestrebt, die Auswirkungen ihrer Aktivitäten auf Mensch und Umwelt auf ein Minimum zu beschränken. Sie fördert die ökologische Verantwortung, u.a. mit Freiwilligeneinsätzen für ökologische und soziale Projekte sowie virtueller Zusammenarbeit wann immer möglich.



### **Wir sind im fairen Wettbewerb.**

In einem umkämpften Markt agiert Gruner bestimmt, aber fair. Sie respektiert die im jeweiligen Land geltenden Wettbewerbs- und Antikorruptionsbestimmungen.



### **Wir kommunizieren unsere Standards.**

Gruner macht der Öffentlichkeit ihre Standards und Unternehmenspolitik zugänglich. Berater, Vertreter, unabhängige Unternehmer, externe temporäre Mitarbeitende und Lieferanten sind gehalten, die für die Mitarbeitenden geltenden Verhaltensregeln ebenfalls zu respektieren, wenn sie in einer geschäftlichen Beziehung zu Gruner stehen oder im Namen von Gruner auftreten.



### Wir entwickeln uns stetig weiter.

Gruner fördert zielgerichtet eine Kultur, die Mut würdigt, Experimentieren schätzt und konstruktives Feedback ermöglicht. Gruner Mitarbeitende bewegen sich in einem attraktiven Arbeitsumfeld, welches innovative Denkanstösse, persönliche Entfaltung und kontinuierliches Lernen unterstützt.



### Wir finanzieren keine politischen Gruppierungen.

Gruner entrichtet keine Beiträge oder Zahlungen an politische Kandidaten oder Gruppierungen. Trotzdem kann sie sich an politischen Debatten über die Unternehmung betreffende Themen beteiligen. Gruner anerkennt das Recht ihrer Mitarbeitenden, politisch aktiv zu sein und sich für politische Ämter zur Verfügung zu stellen.



### Wir akzeptieren und offerieren keine Geschenke.

Gruner Mitarbeitende akzeptieren und offerieren keinerlei Geschenke, Trinkgelder, Anlässe oder Gefälligkeiten, welche über das normale Ausmass hinausgehen und nicht den üblichen Geschäftsbeziehungen entsprechen. Einladungen zu Geschäftsanlässen, die mehr als einen Tag dauern, müssen vom Vorgesetzten genehmigt werden. Geschenke dürfen nicht in Geldzahlungen erfolgen.



### Wir kennen keine Korruption.

Aktive und passive Korruption oder jegliche andere Art unzulässiger Zahlungen an Mitglieder von Behörden, Funktionäre oder andere Personen mit dem Ziel, sie zu beeinflussen, sind strengstens untersagt. Die Tatsache, dass Bestechung allenfalls den lokalen Praktiken in einem Land entspricht, entbindet Gruner nicht von der Einhaltung der Antikorruptionsregelung.



### Wir vermeiden Interessenkonflikte.

Gruner Mitarbeitende haben das Recht, sich in kommerziellen, finanziellen oder anderen Aktivitäten ausserhalb ihrer Tätigkeit für Gruner zu engagieren. Bei allfälligen Interessenkonflikten mit ihrer unternehmerischen Tätigkeit haben sie ihre Aktivitäten vorgängig von der Geschäftsleitung genehmigen zu lassen. Tätigkeiten in Verwaltungsräten oder Stiftungen unterstehen in jedem Fall der Informationspflicht.



### Wir unterstehen der Geheimhaltungspflicht.

Gruner Mitarbeitende sind verpflichtet, keinerlei vertrauliche Informationen, wie beispielsweise zur Unternehmensstrategie, zu finanziellen Details, zu Verhandlungen, Vereinbarungen oder Übereinkünften zwischen Gruner und Dritten, zu Mitarbeiterdaten, zu Geschäftsgeheimnissen oder anderen ähnlichen Informationen zu Partnern oder Dritten zu veröffentlichen.



### Wir betreiben keinen Insiderhandel.

Im Rahmen ihrer Tätigkeit für Gruner können die Mitarbeitenden Informationen über andere Unternehmen erhalten, welche der Öffentlichkeit nicht zugänglich sind. Die Verwendung von derartigen Informationen zur Erwirtschaftung eines finanziellen Vorteils für sich selbst, den Ehegatten, Familie oder Freunde ist durch den vorliegenden Code of Conduct und von Gesetzes wegen untersagt.



### Wir dulden keine Verstösse.

Die Regeln des Code of Conduct sind für alle Mitarbeitenden verbindlich, unabhängig von ihrer hierarchischen Ebene. Verstösse sind wesentliche Verletzungen des Gruner Regelwerks und können Konsequenzen nach sich ziehen. Verstösse oder mögliche Verstösse sind dem Gruner CEO oder der Leiterin Recht, Versicherungen zu melden. Die Meldungen werden vertraulich behandelt.

## NAHE BEI DEN KUNDEN: STANDORTE

### GRUNER IN DER SCHWEIZ

Aarau, Appenzell, Basel, Berneck, Brugg,  
Degersheim, Flawil, Freiburg, Köniz, Luzern  
Martigny, Oberwil BL, Renens VD, Rodersdorf,  
Roggwil TG, Solothurn, Stein AG, St. Gallen,  
Teufen, Wil SG, Zollikofen, Zug, Zürich

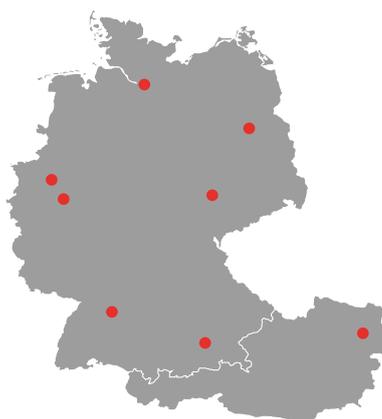
**gruner.ch**



### GRUNER IN DEUTSCHLAND UND ÖSTERREICH

Berlin, Dernbach, Hamburg, Köln, Leipzig,  
München, Stuttgart, Wien

**gruner-brandschutz.de**  
**gruner-bauphysik.de**  
**gruner-leipzig.de**



### GRUNER INTERNATIONAL

Ankara (Türkei), Belgrad (Serbien),  
Tiflis (Georgien)

**gruner.ch**



**KONTAKT**

Gruner AG

St. Jakobs-Strasse 199

CH-4020 Basel

T +41 61 317 61 61

[www.gruner.ch](http://www.gruner.ch)